

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 47, numéro 2, 1992

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050786ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050786ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1992). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(2), 395–405. <https://doi.org/10.7202/050786ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS

Théorie et système des relations industrielles

«Britain in a Social Europe: Industrial Relations and 1992», Jeff Bridgford and John Stirling, *Industrial Relations Journal* (Univ. of Strathclyde, Glasgow), vol. 22, n° 4, 1991, 263-272.

«Industrial Relations: Challenges and Opportunities», Keith Sisson, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 13, n° 6, 1991, 3-11.

«The Demise of the National Union in Italy: Lessons for Comparative Industrial Relations Theory», R.M. Locke, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 45, n° 2, 1992, 229-250.

Relations du travail

«"Fair Share" Agency Fees: The Triumph of Individual Over Collective Rights?», Kenneth W. Thornicroft, *Labor Studies Journal* (Rutgers Univ., New Brunswick, N.J.), vol. 16, n° 4, 1991, 34-47.

«U.S. Foreign Labor Policy and Case of Militant Political Unionism in the Philippines», Lois A. West, *Labor Studies Journal* (Rutgers Univ., New Brunswick, N.J.), vol. 16, n° 4, 1991, 48-75.

«Customers, Competitors and Choice: Employee Relations in Food Retailing», Mick Marchington and Eric Harrison, *Industrial Relations Journal* (Univ. of Strathclyde, Glasgow), vol. 22, n° 4, 1991, 286-299.

«Trade Unions and HRM», P.B. Beaumont, *Industrial Relations Journal* (Univ. of Strathclyde, Glasgow), vol. 22, n° 4, 1991, 300-308.

«Compeling Compromise: Canada Chooses Conciliation Over Arbitration 1900-1907», Jeremy Webber, *Labour/Le Travail* (Memorial University, Newfoundland), n° 28, 1991, 15-57.

«Collective Bargaining in 1992», Edward J. Wasilewski Jr., *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 1, 1992, 3-20.

«Collective Bargaining in 1991», Michael H. Cimini and Susan L. Behrmann, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 1, 1992, 21-33.

«US Strike Activity in Three Professions», Toni M. Somers, Yash P. Gupta and Arthur W. Smith, *International Journal of Manpower* (London), vol. 12, n° 7, 1991, 9-16.

«Les relations du travail en 1991», *Le marché du travail* (Québec), vol. 12, n° 12, 1991, 7-57.

«Cause du déclin syndical», Raymond Soubie, *Droit social* (Paris), n° 1, 1992, 11-16.

«The Effect of Two-Tier Collective Bargaining Agreements on Share-Holder Equity», S.L. Thomas and M.M. Kleiner, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 45, n° 2, 1992, 339-352.

«Determinants of Contract Duration in Collective Bargaining Agreements», K.J. Murphy, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 45, n° 2, 1992, 352-366.

Organisations syndicales et patronales

«Do Members' Services Packages Influence Trade Union Recruitment?», Simon Sapper, *Industrial Relations Journal* (Univ. of Strathclyde, Glasgow), vol. 22, n° 4, 1991, 309-316.

«The Knights of Labor and the Salvation Army: Religion and Working-Class Culture in Ontario, 1882-1890», Lynne Marks, *Labour/Le Travail* (Memorial University, Newfoundland), n° 28, 1991, 89-127.

«European Unions: Toward 2000», Richard Hyman, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 5, n° 4, 1991, 621-639.

«Union Membership Statistics in 12 Countries», Clara Chang and Constance Sorrentino, *Monthly Labor Review* (Washington, DC), vol. 114, n° 12, 1991, 46-53.

«Women's Participation in Local Union Leadership: The Massachusetts Experience», D. Melcher, J.L. Eichstedt, S. Eriksen and D. Clawson, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 2, 1992, 267-281.

Droit du travail

«The Common-Law Right to Privacy. Another Incursion into Employers Rights to Manage their Employees», D.S. Hames and N. Diersen, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 11, 1991, 757-765.

«Re-Lavigne and Ontario Public Service Employees Union Public Administration and Remedial Decree Litigation Under the Charter of Rights and Freedoms», C.P. Manfredi, *Canadian Public Administration/Administration publique du Canada* (Toronto, Ont.), vol. 34, n° 3, 1991, 395-416.

«The Arbitration of Disciplinary Matters. Do Objective Standards Make a Difference in Proof», D.A. Dilts, A. Karim and M. Rahnamamoghadam, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 10, 1991, 708-712.

«When Hollywood Strikes», J. Wilson, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 10, 1991, 693-707.

«Labor and the Supreme Court: Significant Issues of 1991-92», Craig Hukill, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 1, 1992, 34-39.

«State Labor Legislation Enacted in 1991», Richard R. Nelson, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 1, 1992, 40-55.

«Workers' Compensation: State Enactments in 1991», Charles A. Berreth, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 1, 1992, 56-63.

«Changes in Unemployment Insurance Legislation in 1991», Diana Runner, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 1, 1992, 64-69.

«Les salariés détachés à l'étranger et expatriés», sous la présidence de Françoise Bonniol et Paul Calandra, colloque organisé le 12 avril 1991 par la Faculté de droit et des sciences économiques de Montpellier, France, *Droit Social* (Paris), n° 12, 1991, 868-916.

«Droit public et droit social en matière de négociation collective: le droit public au service du rayonnement de la négociation collective», Philippe Langlois, *Droit social* (Paris), n° 12, 1991, 933-940.

«Droit public et droit social en matière de négociation collective: l'ordonnement du droit public remis en cause par la négociation collective interprofessionnelle», Philippe Langlois, *Droit social* (Paris), n° 1, 1992, 5-11.

«Un employeur peut-il filmer à leur insu ses salariés? rapport Cour cass., ch. soc. 20 novembre 1991», Philippe Waquet, *Droit social* (Paris), n° 1, 1992, 28-32.

«Le licenciement pour perte de confiance», François Gaudu, *Droit social* (Paris), n° 1, 1992, 32-39.

«Compulsory Adjudication of Industrial Disputes: Jurisdiction of Industrial Relations», *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 27, n° 1, 1991, 1-19.

Gestion des ressources humaines et des organisations

«Diagnostic et gestion du stress au travail», Richard Pépin, *Gestion* (Montréal), vol. 16, n° 4, 1991, 8-20.

«Intrapreneurship et PME», Camille Carrier, *Gestion* (Montréal), vol. 16, n° 4, 1991, 20-27.

«Gestion des approvisionnements: horizon à court ou à long terme?», J. Nollet et M.R. Leenders, *Gestion* (Montréal), vol. 16, n° 4, 1991, 27-36.

«La gestion du personnel en contact», N. Nguyen, *Gestion* (Montréal), vol. 16, n° 4, 1991, 36-44.

«La sécurité informatique», M. Caisse et G. Lévesque, *Gestion* (Montréal), vol. 16, n° 4, 1991, 44-54.

«Diriger ou ne pas diriger: voilà la question», Laurent Lapierre, *Gestion* (Montréal), vol. 16, n° 4, 1991, 54-56.

«Apprendre à diriger en dirigeant», H. Bouchikhi, *Gestion* (Montréal), vol. 16, n° 4, 1991, 56-64.

- «La qualité totale: un nouveau mode de gestion», J. Kélada, *Gestion* (Montréal), vol. 16, n° 4, 1991, 64-65.
- «L'expérience Xerox: le leadership fondé sur la qualité», Rémi Lacasse, *Gestion* (Montréal), vol. 16, n° 4, 1991, 65-70.
- «Managerial Pay and Company Performance: UK Electrical and Office Equipment Goods Industry», *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 13, n° 6, 1991, 12-22.
- «Beyond Flexibility. Building and Managing the Dynamically Stable Organization», A.C. Boynton and B. Victor, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 1, 1991, 53-66.
- «Organizational Vision and Visionary Organizations», J.C. Collins and J.I. Porras, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 1, 1991, 30-52.
- «Voicing Seduction to Silence Leadership», M.B. Calas and L. Smircich, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 12, n° 4, 1991, 567-602.
- «Seeing the Empty Spaces. Towards a More Complex Understanding of the Meaning of Power in Organizations», C.M. Fiol, *Organization Studies* (Hawthorne, N.Y.), vol. 12, n° 4, 1991, 547-566.
- «Leaders Managers, Entrepreneurs On and Off the Organizational Stage», B. Czarniawskajoerges and R. Wolff, *Organization Studies* (Hawthorne, N.Y.), vol. 12, n° 4, 1991, 529-546.
- «Transferential Leadership. Towards a More Complex Understanding of Charisma in Organizations», T.C. Pauchant, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 12, n° 4, 1991, 507-527.
- «Transitions Between Symbolic Domains in Organizations», M. Schultz, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 12, n° 4, 1991, 489-506.
- «A Test of Performance Similarity Among Strategic Group Members in Conforming and Non-Conforming Industry Structures», M.W. Lawless and L.F. Tegarden, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 28, n° 6, 1991, 645-664.
- «UK Venture Capital Funds and the Funding of New Technology Based Businesses. Process and Relationships», R.C. Sweeting, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 28, n° 6, 1991, 601-622.
- «A Comparison of Quality Attitudes in the USA and Japan Empirical Evidence», W.D. Reitsperger and S.J. Daniel, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 28, n° 6, 1991, 585-598.
- «The New Productivity Challenge», P.F. Drucker, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 69, n° 6, 1991, 69-79.
- «Does Privatization Serve the Public Interest», J.B. Goodman and G.W. Loveman, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 69, n° 6, 1991, 26&
- «Joint Venture Formations and Stock Market Reactions. An Assessment in the Information Technology Sector», J. Koh and N. Venkatraman, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 34, n° 4, 1991, 869-892.

«Why Some Jobs Command Wage Premiums. A Test of Career Tournament and Internal Labor Market Hypotheses», P. Cappelli and W.F. Cascio, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 34, n° 4, 1991, 848-868.

«Establishing the Reliability and Validity of Wage Surveys», L.S. Hartenian and N.B. Johnson, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 20, n° 3, 1991, 367-383.

«Functional Requisites of Human Resources. Personnel Professionals and Line Managers Criteria for Effectiveness», A.S. King and T.R. Bishop, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 20, n° 3, 1991, 285-298.

«Selected Factors Affecting Employees Sick Leave Use», H.L. Kroesser, R.F. Meckley and J.T. Ranson, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 20, n° 2, 1991, 171-180.

«The Turbulent Environment of Public Personnel Administration. Responding to the Challenge of the Changing Workplace of the 21st Century», B. Wooldridge and J. Wester, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 20, n° 2, 1991, 207-224.

«Service to the Public. A Major Strategic Change», F. Séguin, *Canadian Public Administration/Administration publique du Canada* (Toronto, Ont.), vol. 34, n° 3, 1991, 465-473.

«Quality Assurance, Program Evaluation, and Auditing. Different Approaches to Effective Program Management», J.G. Fricke, *Canadian Public Administration/Administration publique du Canada* (Toronto, Ont.), vol. 34, n° 3, 1991, 435-452.

«Corporate Social Performance Revisited», D.J. Wood, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 16, n° 4, 1991, 691-718.

«Assessment of Ethical Performance of Organization Members. A Conceptual Framework», R.D. Gatewood and A.B. Carroll, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 16, n° 4, 1991, 667-690.

«Why Quality Circles Failed but Total Quality Management Might Succeed», Stephen Hill, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 29, n° 4, 1991, 541-568.

«Beyond Traditional Paternalistic and Developmental Approaches to Organizational Change and Human Resource Strategies», Doug A. Stace and Dexter C. Dunphy, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 2, n° 3, 1991, 263-284.

«Managers' Employment Issues: International Comparisons Between Australia and Britain», Russell D. Lansbury and Greg J. Bamber, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 2, n° 3, 1991, 285-312.

«Managerial Activities, Competence and Effectiveness: Manager and Subordinate Perceptions», Michael P. O'Driscoll, Maria Humphries and Henrick H. Larsen, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 2, n° 3, 1991, 313-326.

«On the Effectiveness of Individual Wage Incentive Plans in Manufacturing Firms», Arie Shirom and Emmie Mar, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 2, n° 3, 1991, 327-344.

«La consultation: dix défis pour les années 90», Jacques Grisé et René Houle, *Revue organisation* (Université du Québec, Chicoutimi), vol. 1, n° 1, 1991, 5-15.

«La planification stratégique, un outil de gestion pour les PME face au libre-échange canado-américain», Michel Gaudreault, *Revue organisation* (Université du Québec, Chicoutimi), vol. 1, n° 1, 1991, 16-22.

«L'éducation en entrepreneuriat – Sur quoi devrions-nous mettre l'accent: le médium ou le message», Michel Gaudreault, *Revue organisation* (Université du Québec, Chicoutimi), vol. 1, n° 1, 1991, 57-66.

«Henry Mintzberg: Vision de l'enseignement de la gestion», André Briand, *Revue organisation* (Université du Québec, Chicoutimi), vol. 1, n° 1, 1991, 67-74.

«Costs and Benefits of Hiring Older Workers: A Case Study of B&Q», Terence Hogarth and Michael C. Barth, *International Journal of Manpower* (London), vol. 12, n° 8, 1991, 5-17.

«An Expert System to Aid in Staff Selection: A Neural Network Approach», R.A. Proctor, *International Journal of Manpower* (London), vol. 12, n° 8, 1991, 18-21.

«Compensation Strategy: Determinants and Contingencies in High-technology Organisations», Steven H. Appelbaum, *International Journal of Manpower* (London), vol. 12, n° 8, 1991, 22-30.

«How Managers Express Their Creativity», Adebowale Akande, *International Journal of Manpower* (London), vol. 12, n° 7, 1991, 17-19.

«Exploring Managers' Jobs», Patrick Fox, *International Journal of Manpower* (London), vol. 12, n° 7, 1991, 20-30.

Sociologie du travail

«Gender, Power and Postindustrialism», M. Boyd, M.A. Mulvihill and J. Myles, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie* (Montréal), vol. 28, n° 4, 1991, 407-436.

«Prejudice, Discrimination, and the Labor Market Attainments of Immigrants in Australia», M.D.R. Evans and J. Kelley, *American Journal of Sociology* (Univ. of Chicago Press, Ill.), vol. 97, n° 3, 1991, 721-759.

«Features of Educational Attainment and Job Promotion Prospects», S. Spilerman and T. Lunde, *American Journal of Sociology* (Univ. of Chicago Press, Ill.), vol. 97, n° 3, 1991, 689-720.

«Getting Ahead in Urban China», N. Lin and Y.J. Bian, *American Journal of Sociology* (Univ. of Chicago Press, Ill.), vol. 97, n° 3, 1991, 657-688.

«Conflict Management, Honor, and Organizational Change», C. Morrill, *American Journal of Sociology* (Univ. of Chicago Press, Ill.), vol. 97, n° 3, 1991, 585-621.

«Effects of Ethnic Group Cultural Differences on Cooperative and Competitive Behavior on a Group Task», T.H. Cox, S.A. Lobel and P.L. McLeod, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 34, n° 4, 1991, 827-847.

«Labour Intensification, Work Injuries and the Measurement of Percentage Utilization of Labour (PUL)», Theo Nichols, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 29, n° 4, 1991, 569-592.

«Workers Are Working Harder: Effort and Shop-floor Relations in the 1980s», P.K. Edwards and Colin Whitston, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 29, n° 4, 1991, 593-602.

«Division of Labour, Life Cycle and Democracy in Worker Co-operatives», Gerald Callan Hunt, *Economic and Industrial Democracy: An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 1, 1992, 9-44.

«Internal Jurisprudence and Trade Union Democracy: The Case of Auto Workers», Matthew M. Bodah, *Economic and Industrial Democracy: An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 1, 1992, 45-68.

«Work Councils in Iran: The Illusion of Worker Control», Saeed Rahnama, *Economic and Industrial Democracy: An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 1, 1992, 69-94.

«Worker Buyouts in Canada: A Social Networking Analysis», Jack Quarter and Judith Brown, *Economic and Industrial Democracy: An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 1, 1992, 95-118.

«Les acteurs locaux du développement économique local: y a-t-il un "effet localité"?», Odile Benoit-Guilbot, *Sociologie du travail* (Paris), n° 4, 1991, 453-460.

«Les facteurs sociaux locaux d'une politique de développement économique local: l'exemple de Coventry», Patrick Le Galès, *Sociologie du travail* (Paris), n° 4, 1991, 503-528.

«Échange social et identité collective dans les systèmes industriels», Jean Saglio, *Sociologie du travail* (Paris), n° 4, 1991, 529-544.

«The Proletarianisation of Academic Labour», Tom Wilson, *Industrial Relations Journal* (Univ. of Strathclyde, Glasgow), vol. 22, n° 4, 1991, 250-262.

«The Commission, The Multinational, Its Workers and Their Charter», Harvie Ramsay, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 5, n° 4, 1991, 541-566.

«Japanization and/or Toyotism?», Stephen J. Wood, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 5, n° 4, 1991, 567-600.

«Control and Autonomy in Small Firms: The Case of the West Midlands Clothing Industry», Monder Ram, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 5, n° 4, 1991, 601-620.

Économie du travail, main-d'oeuvre, sécurité sociale

«La restructuration industrielle et la dynamique du marché du travail», Pierre Béland, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 1, 1992, 6-9.

«Le travail à temps partiel au Québec dans le commerce de détail et les services privés. Résultats d'enquête, 2^e partie», Normande Lewis, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 1, 1992, 9-11.

«Les familles monoparentales au Québec. Leurs réalités et leurs difficultés à intégrer le marché du travail», S. Zouali et coll. Claire Rousseau, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 2, 1992, 6-9.

«Réactions des employeurs et des bas salariés à la politique du salaire minimum», Denis Ledoux, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 2, 1992, 9-11.

«Emploi et temps de travail dans la grande distribution alimentaire allemande», G. Bosch et Michel Lallement, *Formation, Emploi* (Paris), n° 36, 1991, 23-36.

«La grande distribution alimentaire en Grande-Bretagne: le rôle du travail à temps partiel», *Formation. Emploi* (Paris), n° 36, 1991, 36-47.

«Emploi, qualification, formation dans la distribution américaine», Olivier Bertrand. *Formation. Emploi* (Paris), n° 36, 1991, 47-57.

«Training and HR Strategy in France: Discourse and Reality», Alan Jenkins, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 13, n° 6, 1991, 22-32.

«An Examination of Wage Behavior in Macroeconomic Models with Long Term Contracts», W.W. Lang, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto, Ont.), vol. 24, n° 4, 1991, 859-872.

«Unemployment Insurance and Unemployment Dynamics», R.D. Milbourne, D.D. Purvis and W.D. Scoones, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto, Ont.), vol. 24, n° 4, 1991, 804-826.

«Homework in Macroeconomics. Household Production and Aggregate Fluctuations», J. Benhabib, R. Rogerson and R. Wright, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 99, n° 6, 1991, 1166-1187.

«Vintage Human Capital, Growth, and the Diffusion of New Technology», V.V. Chari and H. Hopenhayn, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 99, n° 6, 1991, 1142-1165.

«Early Warning of Plant Closings: Issues and Prospects», Lynn Feekin and Bruce Nissen, *Labor Studies Journal* (Rutgers Univ., New Brunswick, N.J.), vol. 16, n° 4, 1991, 20-33.

«Changes in Union Status, Increased Competition and Wage Growth in the 1980s», Paul Gregg and Stephen Machin, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 29, n° 4, 1991, 603-612.

«Advance Notice and Postdisplacement Joblessness», Christopher J. Rubm, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 10, n° 1, 1992, 1-32.

«Unionism in a Competitive Industry», Glenn M. MacDonald and Chris Robinson, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 10, n° 1, 1992, 33-54.

«Sectoral Shifts and Interindustry Wage Differentials», Jean Helwege, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 10, n° 1, 1992, 55-84.

«Remuneration Practice in a Wages Council Sector: Some Empirical Observations in Hotels», Rosemary E. Lucas, *Industrial Relations Journal* (Univ. of Strathclyde, Glasgow), vol. 22, n° 4, 1991, 273-285.

«Le désarmement: quels effets sur l'emploi?», Peter Richards, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 3, 1991, 303-320.

«L'intérim en Europe occidentale: concurrent ou complément de l'emploi permanent?», A.S. Bronstein, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 3, 1991, 321-342.

«Vers une nouvelle conception de la sécurité sociale en URSS», L.P. Yakouchev, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 3, 1991, 363-372.

«La convention sur la politique de l'emploi: portée, bilan et perspectives», Jean Mayer, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 3, 1991, 373-394.

«Les effets du marché unique européen sur l'emploi en Espagne», Francisco Pérez Amorós et Eduardo Rojo, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 3, 1991, 395-410.

«Patterns of Working Hours in Large-Scale Grocery Retailing in Britain and France: Convergence after 1992?», Abigail Gregory, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 5, n° 4, 1991, 497-514.

«Industrial Reorganization in Europe: Patterns of Convergence and Divergence in Germany, France and Britain», Christel Lane, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 5, n° 4, 1991, 515-540.

«Explaining Pension Dynamics», Rebecca A. Luzadis and Olivia S. Mitchell, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVI, n° 4, 1991, 679-703.

«Opportunistic Behavior of Firms in Implicit Pension», Christopher Cornwell, Stuart Dorsey, and Nasser Mehrzad, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVI, n° 4, 1991, 704-725.

«Evolution of Employer-Provided Defined Benefit Pensions», Patrick W. Seburn, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 114, n° 12, 1991, 16-23.

«Manufacturing Productivity and Labor Costs in 14 Economies», Arthur Neef and Christopher Kask, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 114, n° 12, 1991, 24-38.

«Labour's Policy for Jobs», Tony Blair, *International Journal of Manpower* (London), vol. 12, n° 8, 1991, 3-4.

«Local Labour Markets and Long-term Unemployment: A Further Analysis», John Mangan and Peter Phibbs, *International Journal of Manpower* (London), vol. 12, n° 7, 1991, 3-8.

«The Effect of Mandatory Retirement on Earnings Profiles in Japan», R.L. Clark and N. Ogawa, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 45, n° 2, 1992, 258-267.

«The Effects of Improshare on Productivity», R.T. Kaufman, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 45, n° 2, 1992, 311-323.

«The Viability of Employee-Owned Firms: Evidence from France», S. Estrin and D.C. Jones, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 45, n° 2, 1992, 323-339.

Équité au travail

«Product Market Imperfections, Job Content Differences and Gender Employment Discrimination at the Management Level. Some Evidence from the Canadian Manufacturing Sector in 1971 and 1981», J.C.H. Jones and W.D. Walsh, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économie* (Toronto, Ont.), vol. 24, n° 4, 1991, 844-858.

«International Physicians Facing Issues of Discrimination», R.K. Gupta, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 11, 1991, 747-756.

«Defenses to Discrimination Actions Filed Under the Americans with Disabilities Act», M.D. Wilson, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 11, 1991, 732-746.

«Racial Differences on Job Analysis Questionnaires. An Empirical Study», J.G. Veres, S.B. Green and W.R. Boyles, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 20, n° 2, 1991, 135-144.

«A Sisyphean Ordeal: Labor Educators, Race Relations and Southern Workers, 1956-1966», Alan Draper, *Labor Studies Journal* (Rutgers Univ., New Brunswick, N.J.), vol. 16, n° 4, 1991, 3-19.

«A Fair or a Minimum Wage? Women Workers, the State, and the Origins of Wage Regulation in Western Canada», Bob Russell, *Labour/Le Travail* (Memorial University, Newfoundland), n° 28, 1991, 59-88.

«Career Plans and Expectations of Young Women and Men: The Earnings Gap and Labor Force Participation», Francine D. Blau and Marianne A. Ferber, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVI, n° 4, 1991, 581-607.

«The Decline of Sex Segregation and the Wage Gap, 1970-80», Judith Fields and Edward N. Wolff, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVI, n° 4, 1991, 608-622.

«Égalité de traitement entre les hommes et les femmes», Actes du séminaire consacré au droit communautaire et à sa mise en oeuvre en droit belge et luxembourgeois, *Revue du travail* (Bruxelles, Belgique), avril-mai-juin 1990, 483-760.

«Occupational Mobility of Black Women, 1958-1981: The Impact of Post-1964 Antidiscrimination Measures», A. Kwasi Fosu, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 45, n° 2, 1992, 281-295.

«The Effect of Two-Tier Collective Bargaining Agreements on Share-Holder Equity», S.L. Thomas and M.M. Kleiner, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, N.Y.), vol. 45, n° 2, 1991, 295-311.

Santé et sécurité au travail

«Comment développe-t-on une pratique féministe en santé au travail?», Karen Messing, *Recherche féministe* (Gremf, Université Laval, Québec), vol. 4, n° 2, 1991, 87-96.

«Longitudinal Patterns of Compliance with OSHA Health and Safety Regulations in the Manufacturing Sector», Wayne B. Gray and Carol Adaire Jones, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVI, n° 4, 1991, 623-653.

«Safety and Health: Fabricated Structural Metal», Martin E. Personick, Elyce A. Biddle, and Amy Lettman, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 114, n° 12, 1991, 3-8.

«Alternatives to Hospital Care Under Employee Benefit Plans», Thomas P. Burke, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 114, n° 12, 1991, 9-15.

«L'intervention de l'état et les accidents du travail: l'expérience nord-américaine», Paul Lanoie, *Gestion* (Montréal), vol. 16, n° 4, 1991, 70-78.

«Comment gérer la santé et la sécurité au travail», Céline Z. Boisvert, *Gestion* (Montréal), vol. 16, n° 4, 1991, 78-85.

VIEILLIR EN EMPLOI

Préface, Gilles LAFLAMME — *Présentation*, Claude RONDEAU — *Vieillir en emploi : un choix inscrit dans l'avenir démographique du Québec*, Jacques LÉGARE, Nicole MARCIL-GRATTON et Yves CARRIÈRE — *Les incidences du vieillissement au travail : une perspective écologique*, Hélène DAVID — *Les pratiques de gestion en matière de vieillissement*, Gilles GUÉRIN — *Les relations employeurs-syndicats : les responsabilités ignorées ... un lourd passif*, Jean CARETTE — *Pratiques en matière de gestion de la main-d'oeuvre vieillissante*, Pierre-Marc BÉDARD, Maurice FORTIN et Marcel BERNARD — *Commentaires: Marcel COTÉ, Claude GINGRAS et Claude RIOUX* — *Les perspectives syndicales relatives à la main-d'oeuvre vieillissante*, Lorraine PAGÉ, Yves PARÉ et Lise POULIN — *Commentaires: Michel BLAIS, Michel DÉCARY et Lise POULIN* — *Table ronde - Le rôle de l'État et les politiques étatiques*, Ghislain DUFOUR, Gérald LAROSE et Gaston CHARLAND — *Le défi politique du vieillissement de la main-d'oeuvre au Québec*, André BOURBEAU

ISBN 2-7637-7271-4

1 volume, 1991, 199 pages, 21 \$

LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL
AVE. DE LA MÉDECINE, CITÉ UNIVERSITAIRE, STE-FOY, G1K 7P4
Tél. : (418) 656-5106 télécopieur : (418) 656-2600